

## Chapter5 企業的創立

組員：資管二乙 49790904 林詩珊 會資一乙 498A0042 陳郁璿 會資一乙 498A0079 邱品潔

問題一：如果你是趨勢科技的創辦人，你會將公司賣給英特爾嗎？為什麼？

Ans：不會。

猶如趨勢科技董事長張明正先生所說的這是屬於自家事業的一部分，又是理想抱負的一部分，且又是自己辛苦經營多年而成的，怎能說放手就放手。自己一手經營起來的品牌已經有一定的形象也有一定的顧客，若賣給英特爾雖然可以在一夕之間賺一大筆錢，但若是爲了這樣的利益而將公司賣掉，捨棄公司未來可能帶來更大的財富(且是長久的)我們認爲這是一大損失，誰又能保證公司賣給英特爾公司後產品品質會跟原來所堅持的一樣良好？如果能與英特爾繼續保持良好的合作關係並適當運用公司所賺取的財富，加強一些新技術，朝著新的東西做發展研究，來擴大自己的事業版圖，永續經營，不是更好嗎？

問題二：請討論兄弟姊妹一家人共同創業的優缺點。

\* 優點：

a.減少人力成本。

家族中如果每個人都有屬於自己的專長。例如：記帳、採購、管理設備等等，這樣可以減少聘請專業經理人的成本。

b.向心力佳，爲共同目標打拼。

大家有一致的目標要做到最好，不像一般的企業擔心員工向心力不佳工作不認真或優秀人才被挖腳的情況。

c.一代傳一代，建立家族的聲譽。

若家族創業成功，一代傳一代的將公司擴大，跨足不同產業賺取更大的財富，增加聲望。

\* 缺點：

a.爲了利益使家人的感情變調

如果成功之後兄弟姐妹皆作相同產業，且沒適當分配經營區域，可能會出現爭奪客戶而出現比價低造成虧損的內鬥。

b.職位分配不均而爭吵

企業裡有固定的職缺，由誰來掌權呢？這是家族企業中常遭遇的現象，大部分的人都想擔任掌權者，追求更高的職位。若無法適當分配則會成爲嚴重的問題。

c.所有權與經營權皆由家族擁有

一般企業將所有權及經營權分離，藉由股東會及董事會互相監督制衡，防止權力過度集中及脫法行爲之經營弊端，因此在集權之下掌權者獲得雙重利益卻不一定達到經營成效造成企業的損失。

d.爲了家族和諧，難以建立完善制度

家族企業中可能在執行許多業務時，略過原有的制度。例如派任職位時可能因爲血緣關係而不是依照公司原有的升遷制度，因此就該職位的人可能不是最適合的，但爲了避免不必要的紛爭，通常不會有人提出異議。