

管理學~  
企業家自傳~施振榮  
心得報告

班級:科管一甲  
學號:49854037  
姓名:劉嘉容

**心得:** 1944 年出生於台灣鹿港。1971 年畢業於交通大學電子工程研究所。1976 年基於推廣微處理機技術的理想，結合其他四位夥伴創立宏碁，並致力於發展創新的科技應用，並自創品牌，落實人文科技島與世界公民等理念，並對推動台灣產業升級及國際化不遺餘力。

施振榮小時候父親便因為積勞成疾而過世，從小便是由母親獨自撫養長大，施振榮母親為了怕他分心，而影響他的學業就跟施振榮約法三章，「這個家你管讀書，我管賺錢。」從小目睹母親的辛勞，體會到母親的偉大，因此我更力圖上進，並在課餘時，幫助母親賣鴨蛋與文具，經常要計算斤兩價錢，也因此奠定了我從小對數理的基礎，在 1962 年讀高中時並榮獲了愛迪生獎。

長期以來，在強烈使命感的驅策下，我致力於發展創新的科技應用，塑造品牌形象，推動企業國際化，經驗的傳承交流，並落實人文科技島等理想，很榮幸能在 1992 年獲母校交大頒授名譽博士。

經過長期的努力與成長，不斷向困難挑戰，突破瓶頸，宏碁如今已發展出眾多的新事業，2007 年第一季並躍居成為全球第三大個人電腦公司，在國際上成為華人之光，「Acer」品牌更自 1999 年以來連續多年獲讀者文摘評選為亞洲最佳電腦品牌。

在 90 年代初期曾經領導宏碁成功進行企業再造，落實自己在經營管理方面的一些想法，在 2000 年宏碁變革時，當時我也帶領宏碁由製造業轉型為資訊服務業，除原有的 IT 產品外，另積極發展新世代電子化服務，期能成為知識經濟的先鋒，替台灣創造國際級的資訊服務業。

在創業後服務宏碁的期間內，除了不時進行變革管理與組織再造外，也積極的培育第二代接班人，在宏碁歷經分割與合併後，宏碁公司已成功轉型成資訊服務業；至於原本負責代工研製服務的部門，則已分割獨立為緯創公司，如今也有很好的發展

過去，因為施振榮身為整個宏碁集團的負責人，責任重加上工作多，無法讓自己做時間的主人，在由宏碁退休之後，希望能減輕工作壓力，並多花些時間運動，讓身體更健康，才能在有限的時間裡做更多更有意義的事。

目前施振榮也捐贈成立了「智榮文教基金會」(Stans Foundation)，投入公益活動，希望對社會與產業有正面的幫助，同時積極參與培育人才的工作，希望為國家社會培育未來的領袖人才。

所以家庭背景苦並不算什麼，要懂得感激父母含辛茹苦的把我們扶養長大，我們應當努力的做好自己當學生的本分，用功念書。來報答父母對我們辛苦的照顧。而不要一味的埋怨自己不如人的地方，而是應該努力讓自己變得更厲害。以便回饋這個社會。