

Chapter7 企業的成長

組員：資管二乙 49790904 林詩珊 會資一乙 498A0042 陳郁璿 會資一乙 498A0079 邱品潔

一 請討論鴻海進入手機產業的時機會不會太遲了點？

Ans：

不會

鴻海董事長郭台銘先生強調：『就是速度、準度、精度、深度、廣度的全面貫徹。』因為它是以併購的方式進入手機產業可以快速學習以發產成熟的手機技術，不用從頭研發，只要在納入新構想，以及原本的企業實力，將能與市場上的對手相互競爭。請討論以併購方式來達成組織成長目標，可能會遇到哪些挑戰？

二 請討論以併購方式來達成組織成長目標，可能會遇到哪些挑戰？

Ans：

- 1.原企業的文化與被併購的企業需要時間的磨合
- 2.併購之後可能會有多餘的資源，所以他們需挑戰如何整合多餘的資源
- 3.原公司與併購者的管理方式不同，產生出損失人才傾向
- 4.公司錢財方面如何分配控管，才能妥善不會造成任何紛爭
- 5.溝通能力的部分，不同的人會有不同的意見，大家的意見要怎麼融和達到最好

三 請討論鴻海原本的組織能力是否能移轉並有效應用在手機產業經營？

Ans：

是

以目前現在鴻海在國際上的知名度，產業的移轉並不會對鴻海造成太大的困擾，本身已有良好的組織能力，以及人事管理的能力，所以移轉任何一種產業經營，對他們來說應該都是一種輕而易舉的轉移，並且鴻海的企業文化強調『說道就要做到』，所以既然郭台銘董事長決定進入手機產業市場那麼必然能好好經營。況且現在手機產業在市場的範圍廣闊，消費者也喜歡多功能的產品，以鴻海目前的情況若真的轉移市場目標，那一定可以發展出消費者喜歡的手機產業。