

管 理 學

企業家自傳心得報告

班級：科管一甲

學號：49854012

姓名：顏宛亭

指導老師：曾碧卿

IC 教父 - 張忠謀

二十四歲起，張忠謀踏入半導體產業，曾經指揮第一大半導體企業—德州儀器，掀起世界半導體大戰。五十四歲，頭髮半白，結合本地原有的半導體人才，帶領台灣進入「世界金礦」產業，將半導體一片荒原點化成綠洲。

多年在美國管理國際大企業，一歸國更為家族企業盛行的國內，樹立專業經理人典範。他注重策略，打組織戰，策略更常逆向思考，違逆潮流。十年前，台積成立時，他決定以專業代工策略取勝，幾乎每個人都都不相信會成功。十年後，台積模式，國內外爭相模仿。在美國出版的《商業週刊》他被選為全球第二十五位最傑出經理之一。由此可知張忠謀的國際地位，難怪報章上都稱他為半導體教父。

強勢、冷靜、嚴謹、熱愛學習的張忠謀，不但急力塑造台積成為熱愛學習的公司，更積極的以三塊大石「願景、文化、策略」堆砌出台積文化。張忠謀常常說：「一個公司沒有危機意識是危險的。」這樣的危機意識日夜驅策著他不斷思索如何帶領台積成為一個真正世界級的公司。張忠謀認為世界級的公司需要好的文化及好的組織，一個組織要能不斷創新求變，首要條件必須先成為一個學習型組織。台積之所以能不斷累積組織知識，霸據半導體龍頭，張忠謀先生的強勢導引時為主因。張忠謀不僅在技術方面有深遠的看法，在管理方面也很難得，有長遠的眼光，知道培植人才、羅致人才、愛惜人才。

當我們身處於競爭的環境，需要不斷學習因應不同的文化，培養敏銳觀察力及適應力，並培養出廣泛的興趣。專業知識固然重要，但是培養多方面的興趣、養成良好的學習習慣、正確的思考方式及客觀的態度，反而能讓醫生受用不盡。良好的學習習慣更是要長期不斷的累積，因為學習一旦停止，就沒有了競爭力，也容易被社會淘汰。

『企業必須選擇一套與眾不同的策略，才能有持久的競爭力』

哈佛大學教授 邁可·波特說