

+ 小書導讀：

Google 模式

挑戰瘋狂變化世界的
經營思維與工作
邏輯

授課老師：王姿力

組員：碩國企二甲

MA360102 林玟伶

MA360104 林欣怡

MA360106 李兆倫

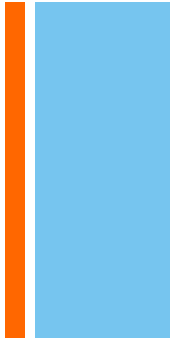
MA360202 吳育華

The Google logo is displayed in its characteristic multi-colored font, with the letters G, o, o, g, l, e in blue, red, yellow, blue, green, and red respectively.



Google模式-

挑戰瘋狂變化世界的經營思維與工作邏輯

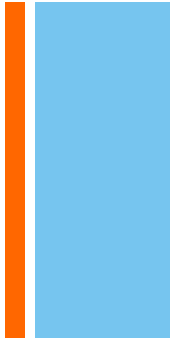


- 第一本由Google領導團隊人首度公開的企業內部運作與思維Google董事會執行主席艾力克-施密特獨家揭露Google從崛起到稱霸超過10年的管理與工作秘笈，以及如何吸引21世紀最搶手的人才-智慧創做者(Smart creatives)，迎戰顛覆性變化的成功之道。



作者介紹

Google模式

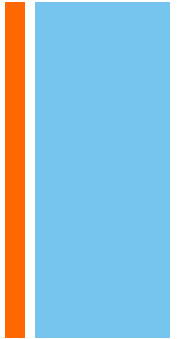


- 艾力克·施密特
- 目前為Alphabet Inc.的執行董事長。2001年到2011年十年間在Google擔任CEO，也曾是蘋果公司董事會成員。同時他亦為卡內基美隆大學和普林斯頓大學理事會託管者，並亦是程式編譯器lex的共同作者。



作者介紹

Google 模式



- 強納森·羅森柏格
- 2002年進入Google，負責管理公司的消費者、廣告客戶，以及事業夥伴產品設計與發展，2011年至2011年期間擔任Google執行長，把Google從一家矽谷新創公司發展成全球的科技業領先者，年營收超過550億美元，在全球40多個國家設有營運據點。施密特現任Google董事會執行主席。



Google年代表



- 1996年1月
 - 賴利·佩吉及謝爾蓋·布林聯手打造了原名為 BackRub 的搜尋引擎，利用連入連結來判斷個別網頁的重要性。
- 1998年9月
 - 正式在1998年9月7日在位於加州Menlo Park的朋友的車庫裡建立了谷歌公司。



Google年代表



- 2005年7月
 - Google宣佈將在中國設立研發中心。
- 2005年12月
 - 谷歌公司宣佈斥資10億美元收購[互聯網服務供應商“美國線上”](#) 5%的股權。
- 2006年10月
 - Google公司以16.5億美元，收購影音內容分享網站[YouTube](#)，是Google有史以來最大筆的[併購](#)。

+ Google 理念



- 布林和佩吉在1998年創立Google，也並未接受正式的企業經營訓練，他們認為這是一種 - 優勢。
- 最重要的理念 - 「以使用者為先」
- 打造最好的搜尋引擎。
- 招募更多有才華的軟體工程師。



智慧創做者 smart creative

Google理念



- 不被特定工作侷限。
- 不受限制地自由取用公司的資訊和電腦運算能力。
- 不規避風險。
- 他們不同意某件事不會默不作聲。
- 是多面向人才，通常結合專業、商業理解力與創造力。

+ 資源能耐 — 組織能耐

Google 理念

■ 組織文化

成為Google的員工是可以不規避風險，不怕犯錯，可以不斷嘗試。

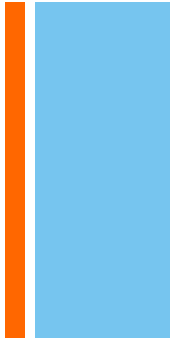
■ 組織記憶與學習

能夠總結經驗，不斷學習。





Google文化



■ Google福利設施

當員工受到團體刺激，就會退到讓他可以安靜的地方。

■ 團體刺激

在任何地方都可以遇到人，甚至是擁擠、雜亂的辦公室，都可以激發出創意。



Google策略



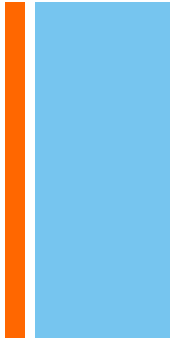
■ 2002 年 10 月 提 出

〈Google策略：過去、現在及未來〉

- 能用新方法解決大問題的技術洞見放手一搏。
- 追求規模最適化，而非追求營收最大化。
- 用出色的產品壯大市場。

+ 技術洞見是堅實根基

Google策略

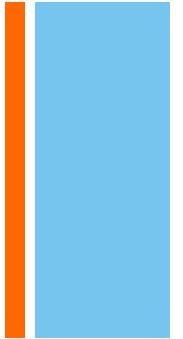


- 以 Google 為例，它的技術洞見是廣告在網頁上的排序與置放位置。
- 根據他們為使用者提供的資訊價值。
- 而非以哪個廣告商付更多錢決定。



規模最適化

Google策略



- 以Google為例，他們在美國線上張貼一則廣告客戶的廣告，當網站使用者點選廣告時，廣告客戶將支付Google一筆錢，美國線上和Google共同分得這筆收入。
- 如何分配？
盡量讓夥伴分得更多，因為要追求成長

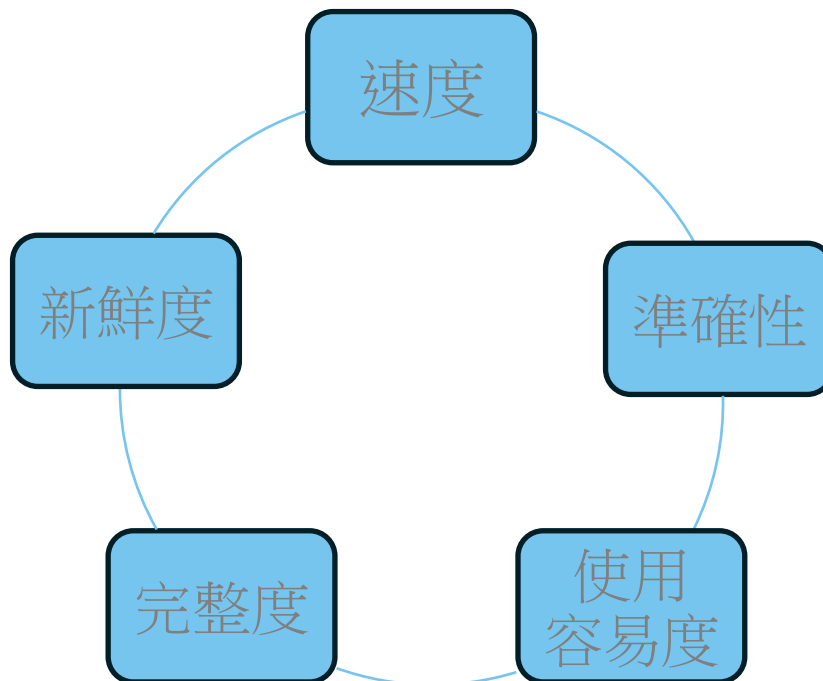


用出色的產品壯大市場

Google策略



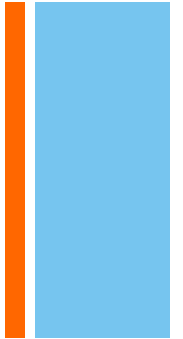
- 找到一個有擴張潛力的專長，使平台擴張
- 成長為卓越的搜尋引擎





人才招募是最重要的事

Google 創新

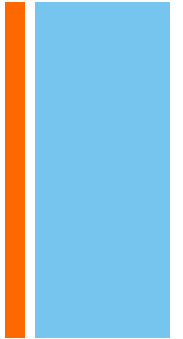


- 羊群效應。
- 有熱忱的人不會說自己很熱忱。
- 觀點差異能迸發珍貴的洞見。
- 放大光圈徵才。



人才招募是最重要的事

Google 創新



- 面試是最重要的技巧。
- 面試只要30分鐘。
- 審議委員制。
- 別對人才素質讓步。



創新創造原生泥漿

Google創新

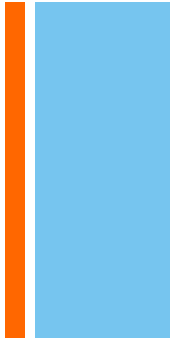


- 什麼是創新？
- 執行長必須身兼創新長。
- 以使用者為優先，一切水到渠成。
- 思考格局大才會吸引優秀人才。



創新創造原生泥漿

Google創新



- 訂定幾乎無法達成的目標。
- 70/20/10的資源分配法則。
- 20%時間計劃。
- 點子無所不在。



創新創造原生泥漿

Google創新



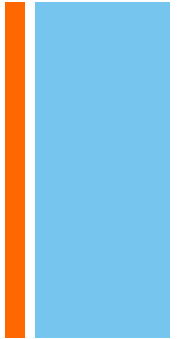
- 出貨，再改進。
- 失敗了，但輸得很漂亮。
- 20%時間計劃不需要任何金錢酬勞。



結論

Google 模式

- Google 理念
- Google 文化
- Google 策略
- Google 創新





謝謝各位的聆聽