

科學園區管理實務心得一

南科創新創業、智慧園區推動現況 及園區產業分析說明

這次請來了張家彰科長為我們做演講，開頭他先要我們未來別被科系受限了工作選擇，也跟上次陳副局長所說的呼應，任何工作只要態度對了，就能夠行行出狀元，當然還是要不斷的精進自己，像張科長在當公務員時，每個月都會撥出一部份的薪水和時間，學習語言和技術等。他提供了我們一些面試的技巧，像是面試絕對不是從你坐在考官面前時才開始打分數，而是當你坐在門外等待的那刻起便開始了，而眼神也是很重要的，也別死板的介紹自己的家族和說出自己是來公司學習的，強調自己擁有的能力才會是加分的，張科長提供了可以自己設計履歷的方法，這對於將要面臨工作需求的我們有很大的幫助。

張科長接下來為我們介紹園區目前是以光電和積體電路為主，但未來光電將會漸漸的沒落，而積體電路將會成為產業最大宗，十年後我們會面臨人類擴增，以大數據分析的技巧將會讓人工智慧將會滲透於生活周遭，精準生產也會使醫療器材更便利，而未來南科發展的重點是產業創新、環境升級與網路鏈結。張科長說台灣缺少的是舞台而不是人才，像是成大近期就購入了無人車供學生研究 AI 分析使用，

並且打算再購入比 GOOGLE MAP 更精準的 HD MAP，提供了一個舞台能讓學生發揮自己的長才。

這次演講的規範很廣，但卻令我更加專心聽著，張科長用著幽默的方式演講，還請我們喝飲料，也提供了很多未來找工作的方向，提醒著我們不要找到一份將會被未來產業取代的工作。