

南臺科技大學工業管理與資訊系

『企業管理實務』課程心得

一、基本資料

- 1.日期：2018/3/9
- 2.課程主題：凝聚南臺幫，雄霸全台灣
- 3.班級：工管四甲
- 4.學號：4A352008
- 5.姓名：林育嬋

二、聽講心得

今天課堂邀請了元能股份有限公司的魏子夏董事長來為我們演講，他激烈的演講方式總是不會讓人感到無趣，而且又能帶給我們一股輕鬆自在的聽講氛圍。元能公司從創立以來，即秉持著「同心精確，永續經營」的理念，要凝聚南臺幫，雄霸全台灣!!!董事長提及了戴明循環圖(PDCA)，企業是一直持續循環著，不會有停下來讓員工先計畫好再執行，因此企業是從 check 開始循環，員工進了公司應先看公司有什麼是需要改進的，接著研究改進的方法並測試不可行，再根據可行的計畫來擬訂整個生產計畫，進而產生標準製程，發布全廠實施。董事長更提醒我們在自傳的撰寫技巧上要多多描述自己懂了什麼以及會什麼，而不是描述家庭成員概況等等，自傳就是一個個人的廣告，目的就是為了要讓自己獲得面試機會，用一個短篇幅突顯出自己的優勢，讓公司想邀請你做進一步的認識。董事長也介紹了自己的第一份工作是業務員，也因此訓練了自己的口頭表達能力；在簡報當中提到了人脈是最好的資源，當然，我認為人脈這也是一種交換，因為彼此有著可以互相交換的價值，人脈就會不請自來，聽起來雖然覺得冰冷，但卻也符合社交的基本原則不是嗎？

我相信董事長是一位非常有情意的學長，在他成功之後，對外會顧及到母校的後輩，提供學弟妹到他的公司進行校外實習機會，也創立天使基金會回饋母校，他更提及了回來學校演講的關鍵並不是為了要教我們什麼，而是希望這些學弟妹們能夠把自己想要什麼告訴他們，才能夠幫助我們什麼。員工是公司內最重要的資產，元能公司對內則是回饋員工，開放員工入股，董事長更強調了員工的薪水是生活費，老了退休後也會提供一筆退休準備金。演講過程中董事長也提到經營理念的重要性，講解在公司裡各部門分別制定短期、中期、長期目標，期許公司無論是台灣廠或是廈門廠皆能夠全體良性發展，更希望能讓顧客獲得最大的滿足。

擁有好的態度是成就大事的必備條件，董事長用「態度決定高度」來帶給我們幾句勉勵的話，當你的態度是正面時，觀念自然會是正面的，態度比能力重要，它甚至能決定你成功與否的關鍵；然而，在成功者的字典裡沒有不可能這幾個字，董事長也是，他

認為不可能這件事情是代表以前不可能，並不代表未來不會發生，有時候很多事情足以證明不可能的事通常是暫時的，只是一時還沒找到解決方案，有時候只要向前一步，再堅持一下，也許不可能就會變成可能，成功者之所以能成功，或許就是因為他們對不可能多了一分不肯低頭的韌勁和執著吧！